

# 今いる社員がもっと成長したら

## 今より業績を拡大できるのに…

中小企業に特化した人事評価制度とは？

### ■人が採用できない今だからこそ考えたいこと

「企業は人なり」。これは松下幸之助が残した経営における原則として有名な言葉です。優れたビジネスモデルがあったとしても、それを生み出す人に能力や技術が伴わなければビジネスの成長は止まります。反対に、人の成長を促し、能力を十分に発揮させることができれば、自ずとビジネスも磨かれていきます。つまり、**変化に適応しビジネスを成長させられるかは、人の成長にかかっているのです**。しかし、「人が成長するための環境」が整備されている中小企業は非常に少ないことも事実です。**それを真摯に受け止めなければなりません**。そして、先行きが不透明な今こそ、中小企業が組織を強化し、「今いる人材が育ち、活躍する仕組み」をもつことが必要不可欠なのではないでしょうか。

その仕組みこそ「人材育成型」の「人事評価制度」だと考えます。

## 6 つの特徴

成功の型をベースに貴社オリジナルの制度を構築します！

### 成長の道筋キャリアパス

成長や将来の設計ができ、社員が前向きに成長できるキャリアパスを作成します。**社員のやる気のアップと定着**に効果を発揮！

### 中小企業に特化した制度

中小企業特有の事情に対応。**刻々と変化する経営戦略にも臨機応変に対応可能**です。さらに、価格もリーズナブル！

### シンプルで運用しやすい

**3つのツールをつくり、それを運用するだけ**というシンプルなつくりです。**忙しい中小企業でも運用しやすい制度**です！

### 査定ではなく育成が目的

一人ひとりが成長することで企業力を高める人材開発のツールとなります。**人を採用せず、業績を上げるには不可欠なツール**です！

### 採用時の強力な武器

**採用時にこの制度を見せる**ことで、他社と差別化することができます。優秀な人材を逃さず採用し、企業力を高めましょう！

### 導入・運用サポート付き

社員向けに、**人事制度導入説明会の代行**や、運用のフォローアップをさせていただきます。効果的な育成方法もお伝えします！

こんな企業様にオススメ

人の悩みが尽きない企業様必見です！

今いる人材がなかなか育たず、**社長が現場を離れられない**。 / **残業時間を減らして生産性を向上させたい**。

社員がなかなか定着しない、**採用もなかなかできない**。 / 人事評価制度はあるが、**運用がうまくいかない**。

裏面へ続く

完成資料のイメージ

「キャリアパス」「評価システム」「給与システム」をつくり、それを運用するだけです！

**【キャリアパス・プラン】**

**■ 給与テーブル**

STAGE	等級	1	2	3
想定年収	10	2,781,000	3,162,000	3,791,000
	9	2,774,400	3,188,400	3,710,000
	8	2,785,400	3,124,000	3,689,000
	7	2,781,000	3,110,000	3,668,000
	6	2,784,000		
	5	2,748,000		
	4	2,739,000		
基本給+業務手当+役職手当 賞与(年2回A評価の場合)				
賞与	10	2,781,000		
	9	2,774,400		
	8	2,785,400		
	7	2,781,000		
	6	2,784,000		
	5	2,748,000		
	4	2,739,000		
想定月収	10	2,421,000	207.9	
	9	2,414,400	207.9	
	8	2,408,400	200.7	
	7	2,401,200	200.1	
	6	2,394,000	199.9	
	5	2,388,000	198.9	
	4	2,379,000	188.3	
基本給+業務手当+手当				
	3	2,373,000	187.9	
	2	2,368,400	187.9	
	1	2,358,200	186.6	

**完全無料！**

無料個別相談であなたの悩みを解決しませんか？

これまで多くの人事評価制度を導入してきたコンサルタントが、貴社のために無料で60分間相談に乗らせて頂きます。貴社の課題や悩みをじっくり聞かせて頂き、どうやって解決していくのか、具体的にお話しさせていただきます。また「人材育成型の人事評価制度」をどのように構築するのか、貴社の状況にあった制度についても、ご一緒に考えていきます。

お陰様で、相談に来られた方から、「課題の解決策が見えた」「ワクワクするほど進むべき道が明確になった」等のお声を頂いております。あなたが抱えている不安や悩みを、いつまでも心の奥底にしまっておくのではなく、ぜひこの機会に前へ進んでみませんか？

お申込みはコチラ

中小企業に特化した制度構築を徹底的にサポート！

社会保険労務士法人 中嶋事務所

滋賀県草津市下笠町 4209-1

http://www.ntc.ne.jp

TEL : 077-568-0714

FAX : 077-568-0706

Mail: roumu@ntc.ne.jp

無料個別相談のお申込みは、下記にご記入の上 FAX 又は Mail にてお申込みください。

無料個別相談を申し込む

企業名(屋号)

お名前

お役職

ご連絡先 TEL

メールアドレス

所在地 〒